

<b>NOTULEN - vast bureau - zitting van 3 juni 2019</b>
--

Aanwezig: Dorien Cuylaerts, voorzitter van het vast bureau  
Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Nathalie Stoffelen, Bert Vangenechten, Leden vast bureau  
Bart Adams, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Het vast bureau;

Betreft: VB/2019/219 - Stopzetting Lokaal Opvanginitiatief (LOI). Keuze scenario. OCMW-raad.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het OCMW-decreet van 19 december 2008, zoals gewijzigd;

Gelet op het raadsbesluit d.d. 23 augustus 2018 om de beschikbare plaatsen in het LOI te verminderen van 27 naar 10 naar aanleiding van een schrijven van Fedasil d.d. 28 juni 2018;

Gelet op het raadsbesluit d.d. 20 december 2018 om de 10 plaatsen te behouden, gespreid over 3 woningen in de Helhoekweg en de Meir;

Gelet op de woning Meir, die te koop werd gesteld en waarbij de betrokken bewoners verspreid werden over de twee resterende woningen Helhoekweg 24 en Helhoekweg 26;

Overwegende dat er een globale evolutie is naar een opvang van asielzoekers in bestaande, collectieve opvangcentra, die beter uitgerust zijn om een kwaliteitsvolle begeleiding en onderkomen te garanderen;

Overwegende dat vele vluchtelingen, na hun erkenning, verkiezen om in de grootsteden te gaan wonen, waardoor de opgestarte begeleiding niet verder gezet kan worden;

Overwegende dat er momenteel 12 vluchtelingen worden opgevangen in de LOI-structuur, aangezien er recent twee baby's geboren werden;

Gelet op het telefonisch onderhoud en het schrijven van de regiocoördinator van Fedasil d.d. 21 mei 2019, waarbij werd bevestigd dat het OCMW op elk moment de bestaande geconventioneerde plaatsen kan opzeggen door middel van een per post verstuurd aangetekend schrijven waarbij er een reden, een begin en einddatum van de opzegging dient vermeld te worden; dat er geopteerd wordt om voor de opzegprocedure van 3 maanden te kiezen en de werking niet te laten uitdoven;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Enige artikel - Aan de OCMW-raad zal voorgesteld worden de bestaande geconventioneerde LOI plaatsen stopt te zetten vanaf 01 oktober 2019.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/207 - Samenwerkingsovereenkomst WZC Prinsenhof - AZ Sint Jozef Malle. OCMW-raad.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur,

Overwegende dat het woonzorgcentrum Prinsenhof sedert vele jaren een

samenwerkingsovereenkomst heeft met het AZ St. Jozef te Malle; dat op vraag van het AZ St. Jozef te Malle deze samenwerkingsovereenkomst hernieuwd diende te worden; dat gevraagd wordt om deze samenwerkingsovereenkomst te laten ondertekenen door de voorzitter van de OCMW-raad en door de Algemeen Directeur;

Overwegende dat de voorliggende samenwerkingsovereenkomst een standaardovereenkomst dat dient hernieuwd te worden, dat de AZ's uiteraard al dan niet zonder contract verplicht zijn om alle informatiestromen te verschaffen aan de wzc's; dat het WZC Prinsenhof eveneens een vergelijkbaar samenwerkingscontract heeft met het AZ St. Jozef te Turnhout evenals met de Palliatieve Eenheid St. Elisabeth te Turnhout  
Gelet op de verdere bespreking

Besluit:

Art. 1.: - Goedkeuring te verlenen voor de hernieuwde samenwerkingsovereenkomst tussen het woonzorgcentrum Prinsenhof en het AZ St. Jozef te Malle;

Art. 2.: - Goedkeuring te verlenen voor ondertekening van deze samenwerkingsovereenkomst door de voorzitter van de ocmw-raad en de Algemeen Directeur.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/220 - Invordering openstaande opbrengsten via dwangschrift.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op aangehechte lijst van openstaande opbrengsten, waarvoor reeds een aanmaning en een aangetekende aanmaning werd verzonden;

Gelet op het feit dat de volgende stap van invordering via de gerechtsdeurwaarder dient te lopen;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Visum wordt gegeven voor het opmaken van dwangschriften, die ter uitvoering over te maken zijn aan de gerechtsdeurwaarder.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/227 - OCMW. Jaarrekening 2018. Vaststelling. OCMW-raad.

Gelet op de artikelen 51, 52, 173, 174, 175, 179/1 §1, 255 en 263 van het OCMW-decreet;

Gelet op de artikelen 10 en 30 tot 45 van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 betreffende beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de artikelen 5 tot 8 en 11 tot 13 van het ministerieel besluit van 1 oktober 2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen de latere wijzigingen ervan;

Gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Overwegende dat het ontwerp van de jaarrekening 2018 de beleidsnota, de financiële nota en de samenvatting van de algemene rekeningen (de balans en de staat van opbrengsten en kosten) met de verplichte toelichting bij de financiële nota en de samenvatting van de rekeningen (zie het bijhorende document) omvat;

Overwegende dat het beschikkende gedeelte van deze beslissing een synthese is van het bijhorende document;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Enig artikel.- De vaststelling van de jaarrekening 2018 zal aan de OCMW-raad worden voorgelegd op 17 juni 2019.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/217 - Informatieveiligheid. Aanstelling functionaris gegevensbescherming (DPO). Goedkeuring.

Gelet op het decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG - Verordening 2016/679 van het Europees parlement en de raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van

natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG);  
Overwegende dat de AVG bepaalt dat overheidsorganisaties een functionaris gegevensbescherming moeten aanstellen; dat de functionaris volgende opdrachten krijgt toegewezen:

- De naleving van de verordening controleren en van de andere gegevensbeschermingsbepalingen van de EU en de interne regels van de verwerkingsverantwoordelijke en de verwerker;
- Bijstaan van de verwerkingsverantwoordelijke of verwerker in de gegevensbeschermingseffectbeoordeling;
- Bijstaan van de verwerkingsverantwoordelijke of verwerker in de opmaak van het register van de verwerkingsactiviteiten;
- Samenwerken met de toezichthoudende autoriteit;
- Fungeren als contactpersoon, zowel voor interne medewerkers als externe betrokkenen;

Overwegende dat de verordening ook de voorwaarden bepaalt waaraan de kandidaten voor de functie moeten voldoen of deze functie kan gecumuleerd worden met andere opdrachten in het bestuur en wat de positie is van de functionaris in de organisatie;

Gelet op het raadsbesluit d.d. 24 mei 2018, waarbij dhr. Jef Van Beylen, informatieveiligheidsconsulent bij Welzijnzorg Kempen, werd aangesteld als functionaris voor de gegevensbescherming;

Overwegende dat de Vlaamse Toezichtcommissie (VTC) toelaat om voortaan een rechtspersoon als externe DPO voor een organisatie aan te duiden; dat er een contactpersoon per organisatie moet zijn, zodat intern voor de afzonderlijke besturen en voor de VTC als toezichthoudende autoriteit duidelijk is wie de contactpersoon is voor een bepaald bestuur; dat deze naam niet noodzakelijk hoeft voor te komen in de publieke contactgegevens van de DPO; dat dit niet alleen voordelen biedt op het vlak van juridische transparantie en goede organisatie maar ook meer waarborgen inzake de continuïteit van dienstverlening;

Gelet op de bespreking;

#### Besluit:

Art. 1.- Welzijnzorg Kempen wordt met onmiddellijke ingang aangesteld als functionaris gegevensbescherming zoals bedoeld in de artikel 37 van de Europese verordening 2016/679 inzake gegevensbescherming.

Art. 2.- De functionaris gegevensbescherming neemt alle taken op zoals voorzien in de verordening en rapporteert hierover aan de algemeen directeur.

Art. 3.- Welzijnzorg Kempen wordt op de hoogte gesteld van deze beslissing.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/223 - Rapportage dagelijks personeelsbeheer.

Kennis en akte wordt genomen van volgende goedgekeurde besluiten door de algemeen directeur d.d. 29 mei 2019:

- ondersteunende diensten, vroegtijdige beëindiging Vlaams zorgkrediet;
- valorisatie privédienstjaren technisch vakman.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/221 - Vaststelling begrip 'dagelijks personeelsbeheer'. OCMW-raad.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 7 december 2009 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Overwegende dat de algemeen directeur overeenkomstig artikel 170 van het Decreet Lokaal Bestuur aan het hoofd staat van het personeel van de gemeente en het OCMW en bevoegd is

voor het dagelijkse personeelsbeheer; dat hij de uitoefening van het dagelijkse personeelsbeheer kan toevertrouwen aan andere personeelsleden; dat hij rapporteert aan de beleidsorganen;

Overwegende dat de raad dient te bepalen wat er wordt verstaan onder 'dagelijks personeelsbeheer';

Overwegende dat het in het kader van de integratie van gemeente en OCMW tot lokaal bestuur wenselijk is dat voor beide rechtspersonen hetzelfde wordt verstaan onder 'dagelijks personeelsbeheer';

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Aan de OCMW-raad voor te stellen om het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' als volgt te definiëren:

- regelingen bepaald en toegewezen in de rechtspositieregeling;
- opmaak en aanpassing van functiebeschrijvingen;
- opdrachten tot permanentieplicht;
- verlofaanvragen;
- individuele weddevaststellingen en bepaling van anciënniteiten;
- werkorganisatie en regeling van diensturen en -prestaties;
- vorming;
- jaarlijkse vakantie;
- dienstvrijstelling in andere dan in de rechtspositieregeling concreet opgesomde situaties.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/214 - WZC. Ontslag verpleegkundige. Kennisname.

Gelet op het verzoek d.d. 21 mei 2019 vanwege Mieke Van Hemeldonck, tewerkgesteld in de functie van verpleegkundige, om haar arbeidsovereenkomst te beëindigen vanaf 4 juni 2019;

Overwegende dat de opzegtermijn ingaat op 27 mei 2019 en eindigt op 9 juni 2019;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Er wordt kennis genomen van de uitdiensttreding van Mieke Van Hemeldonck, tewerkgesteld in de functie van verpleegkundige, op 9 juni 2019.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/216 - Ondersteunende diensten. Beëindiging arbeidsovereenkomst bepaalde duur in onderling overleg.

Gelet op de vraag van Steffi Hermans, administratief medewerker ondersteunende diensten, geboren op 3 januari 1988 en wonende Koolhof 25 te 2320 Hoogstraten, om in onderling akkoord een einde te maken aan haar arbeidsovereenkomst op 10 juni 2019;

Overwegende dat de arbeidsovereenkomst van Steffi Hermans gesloten werd voor bepaalde duur met 16 juli 2019 als einddatum;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Goedkeuring wordt verleend aan de beëindiging in onderling akkoord van de arbeidsovereenkomst van Steffi Hermans, administratief medewerker ondersteunende diensten, geboren op 3 januari 1988 en wonende Koolhof 25 te 2320 Hoogstraten, op 10 juni 2019.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/232 - Ouderenzorg. Selectieprocedure verpleegkundige C3-C4. Openverklaring.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de geldende rechtspositieregeling, met bijlagen, zoals gewijzigd;

Gelet op de kennisname door het vast bureau d.d. 3 juni 2019 van het ontslag van Mieke Van Hemeldonck, verpleegkundige;

Gelet op de actueel geldende wervingsreserve voor verpleegkundige met 1 kandidaat, nl. Hanne Snels;

Overwegende dat het clusterhoofd ondersteunende diensten contact genomen heeft met Hanne Snels op 4 juni 2019; dat zij te kennen gegeven heeft geen interesse meer te hebben in deze functie;

Overwegende dat het voor de goede werking noodzakelijk is om over te gaan tot de aanwerving van een verpleegkundige C3-C4 in halftijds contractueel dienstverband en deze functie aldus open te verklaren;

Overwegende dat wordt voorgesteld om een preselectie te voorzien indien er zich meer dan twintig kandidaten aandienen;

Overwegende dat het aangewezen lijkt om een wervingsreserve aan te leggen voor de duur van twee jaar;

Gelet op het voorstel om de vacature bekend te maken via de gebruikelijke kanalen;

Gelet op het voorstel om ook schoolverlaters toe te laten tot de selectieprocedure op voorwaarde dat zij een studiebewijs kunnen voorleggen en bij eventuele aanstelling het vereiste diploma kunnen voorleggen op het moment van indiensttreding;

Overwegende dat het opportuun lijkt om de uiterste datum van inschrijving te bepalen op 21 juli 2019;

Gelet op de bespreking;

#### Besluit:

Art. 1.- De functie van 'verpleegkundige' in de graad C3-C4, in halftijds contractueel dienstverband voor onbepaalde duur, wordt open verklaard, te begeven bij aanwerving.

Art. 2.- Indien er zich meer dan twintig kandidaten aandienen, wordt een preselectie voorzien.

Art. 3.- Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van twee jaar.

Art. 4.- Schoolverlaters worden toegelaten tot de selectieprocedure op voorwaarde dat zij een studiebewijs kunnen voorleggen en bij eventuele aanstelling het vereiste diploma kunnen voorleggen op het moment van indiensttreding;

Art. 5.- De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen is 21 juli 2019.

Art. 6.- De vacature wordt bekendgemaakt via verscheidene kanalen.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/233 - Ouderenzorg. Selectieprocedure keukenmedewerkers E1-E3.

#### Openverklaring.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de geldende rechtspositieregeling, met bijlagen, zoals gewijzigd;

Overwegende dat er op heden 2 keukenmedewerkers tewerkgesteld zijn, namelijk 1 voltijds equivalent en 1 halftijds equivalent; dat beide tewerkstellingen arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur betreffen;

Gelet op het voorstel van het clusterhoofd ouderenzorg om de personeelsbezetting structureel voor onbepaalde duur in te vullen;

Overwegende dat het wenselijk is om de functies van keukenmedewerker enerzijds in voltijds contractueel dienstverband en anderzijds in halftijds contractueel dienstverband open te verklaren;

Overwegende dat wordt voorgesteld om een preselectie te voorzien indien er zich meer dan twintig kandidaten aandienen;

Overwegende dat het aangewezen lijkt om een wervingsreserve aan te leggen voor de duur van twee jaar;

Gelet op het voorstel om de vacature bekend te maken via verscheidene kanalen;

Overwegende dat het opportuun lijkt om de uiterste datum van inschrijving te bepalen op 6 augustus 2019;

Gelet op de bespreking;

#### Besluit:

Art. 1.- De functies van 'keukenmedewerker' in de graad E1-E3, enerzijds in voltijds contractueel dienstverband en anderzijds in halftijds contractueel dienstverband voor onbepaalde duur, worden open verklaard, te begeven bij aanwerving.

Art. 2.- Indien er zich meer dan twintig kandidaten aandienen, wordt een preselectie voorzien.

Art. 3.- Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van twee jaar.

Art. 4.- De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen is 6 augustus 2019.

Art. 6.- De vacature wordt bekendgemaakt via verscheidene kanalen.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/222 - Integratie gemeente en OCMW. Beheersovereenkomst inzake kruiselingse delegatie van bevoegdheden. OCMW-raad.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 196 van het Decreet Lokaal Bestuur tussen de gemeente en het OCMW beheersovereenkomsten kunnen worden afgesloten over het gemeenschappelijk gebruik van elkaars diensten; dat in de beheersovereenkomst kan worden opgenomen dat de bevoegde organen hun beslissings- en ondertekeningsbevoegdheid kunnen toevertrouwen aan personeelsleden van het andere bestuur binnen de grenzen van het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat eerder reeds beheersovereenkomsten werden afgesloten tussen de gemeente en het OCMW over het gebruik van elkaars diensten;

Gelet op de feitelijke integratie van de gemeente en het OCMW, ten gevolge waarvan de schaalgrootte beduidend is gewijzigd;

Overwegende dat deze gewijzigde schaalgrootte van het geïntegreerde lokaal bestuur vereist dat in functie van een goede en efficiënte werking en volgens de principes van organisatiebeheersing bepaalde bevoegdheden worden gedelegeerd; dat het wenselijk is dat hierbij abstractie kan worden gemaakt van de juridische werkgever van de betrokken personeelsleden; dat derhalve wordt voorgesteld in voorliggende beheersovereenkomst dat bevoegdheden van het ene bestuur kunnen worden gedelegeerd aan personeelsleden van het andere bestuur;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

De beheersovereenkomst tussen OCMW Rijkevorsel en gemeente Rijkevorsel inzake kruiselingse delegatie van bevoegdheden, zoals weergegeven in de bijlage, ter goedkeuring voor te leggen aan de OCMW-raad.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/226 - OCMW-raadszitting d.d. 17/6/2019. Definitieve agenda.

Overwegende dat de eerstvolgende OCMW-raad op 17 juni 2019 gepland is;

Gelet op het voorstel van agendapunten als volgt

Openbaar:

1. OR/2019/046 - Samenwerkingsovereenkomst WZC Prinsenhof - AZ Sint Jozef Malle.

Goedkeuring.

2. OR/2019/051 - Vaststelling begrip 'dagelijks personeelsbeheer'.

3. OR/2019/052 - Integratie gemeente en OCMW. Beheersovereenkomst inzake kruiselingse delegatie van bevoegdheden. Goedkeuring.

4. OR/2019/054 - OCMW. Vaststelling jaarrekening 2018.

5. OR/2019/053 - Stopzetting Lokaal Opvanginitiatief (LOI). Goedkeuring.

6. OR/2019/055 - Stopzetting overeenkomst voor reorganisatie en uitbreiding OCMW-campus.

Factuur van Rooilijn en vrijgeven waarborg. Goedkeuring.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Voormelde punten mee te delen aan de voorzitter van de OCMW-raad om ze toe te voegen aan de agenda van de OCMW-raad van 17 juni 2019.

Het vast bureau,



Betreft: VB/2019/225 - Stopzetting overeenkomst voor reorganisatie en uitbreiding OCMW-campus. Factuur van Rooilijn en vrijgeven waarborg. OCMW-raad.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op de overeenkomst met architectenbureau Rooilijn (voormalig architectenbureau Poot-Roegiers), Haantjeslei 115/1 te 2018 Antwerpen, d.d. 7 december 2011 inzake de reorganisatie en uitbreiding van de OCMW-campus;

Gelet op het addendum bij architectenovereenkomst van 12 november 2014;

Gelet op het schrijven van architectenbureau Rooilijn d.d. 22 augustus 2018, waarin het bestuur wordt verzocht om de borg vrij te geven, en te bevestigen dat het project stopgezet wordt conform de contractuele voorwaarden ofwel formeel opdracht te geven de omgevingsvergunning aan te vragen vóór het einde van 2018;

Gelet op de bespreking op de OCMW-raad van 20 september 2018;

Gelet op het juridisch advies van IOK van 28 september 2017 en 3 oktober 2018;

Overwegende dat er op 30 april 2019 een vergadering volgde met Rooilijn aangaande het stopzetten van de overeenkomst;

Gelet op het schrijven van 14 mei 2019 van Rooilijn, houdende het verzoek tot betaling van een vergoeding wegens vroegtijdige stopzetting volgens artikel 7.2 van de overeenkomst voor een bedrag van € 38 116,79 en het vrijgeven van de bankwaarborg;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Art. 1.- De architectenovereenkomst met Rooilijn, Haantjeslei 115/1 te 2018 Antwerpen, inzake de reorganisatie en uitbreiding van de OCMW-campus definitief stop te zetten en de vergoeding van 38 116,79 te betalen aan Rooilijn conform artikel 7.2 van de overeenkomst en de bankwaarborg vrij te geven.

Het vast bureau,

De notulen van de zitting d.d. 27 mei 2019 werden overgemaakt aan de leden van het vast bureau en goedgekeurd.

Het vast bureau,

Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

Op bevel :

De Algemeen directeur,

De voorzitter van het vast bureau,

Bart Adams

Dorien Cuylaerts