

NOTULEN - vast bureau - zitting van 21 oktober 2019
--

Aanwezig: Dorien Cuylaerts, voorzitter van het vast bureau
Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Nathalie Stoffelen, Bert Vangenechten, Leden vast bureau
Bart Adams, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Het vast bureau;

Betreft: VB/2019/410 - Kennisname stappenplan naar aanleiding Attest B brandveiligheid GAW Prinsenhof.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat de brandweerzone Taxandria op 08 maart 2019 een brandweerverslag afleverde betreffende een controle brandveiligheid voor de Assistentiewoningen Prinsenhof dd. 21 februari 2019;

Overwegende dat naar aanleiding van dit verslag door burgemeester Dorien Cuylaerts een attest B betreffende de verklaring over de brandveiligheid in ouderenvoorzieningen werd afgeleverd dd. 21 maart 2019; overwegende dit attest werd bezorgd dd. 25 maart 2019 aan de preventiedienst van zorg- en gezondheid;

Overwegende dat de dienst Agentschap Zorg en Gezondheid via mail dd. 09 oktober 2019 naar aanleiding van het attest B bijkomende documenten opvraagt, zijnde het stappenplan dat werd opgemaakt om na te gaan welke maatregelen zullen genomen worden of genomen zijn rond de genoteerde niet-conforme zaken uit dit brandweerverslag;

Overwegende het opgemaakte stappenplan in bijlage;

Overwegende het uitgewerkte stappenplan tot remediëring van de vastgestelde tekorten ten laatste 7 maanden na ontvangst van het attest B aan de burgemeester dient bezorgd te worden;

Overwegende de burgemeester het stappenplan voor advies aan de brandweer dient te bezorgen, deze het ingediende stappenplan dient te onderzoeken en zich dient uit te spreken over de effectiviteit er van en zijn advies dan weer aan de burgemeester dient te bezorgen, waarna deze binnen de twee maanden na het indienen van het stappenplan een nieuw attest A, een verlengd attest B of een attest C bezorgt, waarna GAW Prinsenhof het nieuwe attest met het bijbehorende advies van de brandweer voor het vervallen van het huidige attest terug dient te bezorgen aan de dienst preventie van Zorg- en Gezondheid;

Overwegende de GAW Prinsenhof op 21 maart 2019 een eerste attest B heeft verkregen; dat volgens de wetgeving een attest B met een maximum van 8 jaar kan verlengd worden door de burgemeester met de termijn die de burgemeester bepaalt.

Gelet op de verdere bespreking;

Besluit:

Enig artikel: - Kennis te nemen van het stappenplan betreffende het afgeleverde attest B voor de GAW Prinsenhof naar aanleiding van het brandweerverslag dd. 21 februari 2019

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/412 - Kennisname en goedkeuring ondertekening Service Level Agreement tussen CLOva WZC en Woonzorgcentrum Prinsenhof betreffende het linnenbeheer.

Gelet op het decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende Clova VZW op geregelde tijden een Service Level Agreement (SLA) opstelt betreffende het linnenbeheer tussen Clova VZW en het WZC Prinsenhof,
Overwegend in deze SLA algemene samenwerkingsafspraken worden opgenomen met daarin begrepen algemene bepalingen, commitment, dienstverlening, rapportering en communicatie, duurzaam ondernemen en facturatie;
Overwegende in deze SLA eveneens specifieke samenwerkingsafspraken worden opgenomen tussen Clova VZW en OCMW Rijkevorsel, WZC Prinsenhof betreffende afspraken met betrekking tot bewonerswas, bed- bad- en keukenlinnen, en arbeidskledij.
Overwegende naast de ondertekening door de voorzitter/gedelegeerd bestuurder en de algemeen directeur Relations en Purchasing van Clova gevraagd wordt om deze SLA te ondertekenen door der voorzitter van de OCMW-Raad Rijkevorsel en de Algemeen Directeur van de gemeente/ocmw Rijkevorsel
Gelet op de verdere bespreking;

Besluit:

Art. 1.-: Kennis te nemen van de Service Level Agreement (SLA) betreffende het linnenbeheer tussen Clova VZW en het WZC Prinsenhof;

Art. 2.-: Goedkeuring te verlenen voor ondertekening van deze Service Level Agreement (SLA) door de voorzitter van de OCMW-Raad en de Algemeen Directeur;

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/413 - Goedkeuring prijsaanpassingen cafetaria WZC Prinsenhof.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende vanuit de financiële dienst het voornemen is om vanaf 1 januari 2020 te starten met het plaatsen van een kassa gekoppeld aan een kassamodule in de cafetaria van het woonzorgcentrum;

Overwegende het al enkele jaren geleden is dat de prijzen in de cafetaria van het wzc zijn aangepast; dat vanuit de chefkok werd vermeld dat sommige verkoopprijzen praktisch niet meer de kostprijs dekken; dat het evident is dat bij de opstart van de kassa en kassamodule ineens relevante prijzen worden ingegeven die niet na enkele maanden dienen aangepast te worden;
Overwegende dat de directeur woonzorgcentrum en assistentiewoningen het initiatief heeft genomen om bij de collega's van Dotzorg Kempen na te vragen wat de kostprijs van de dranken en versnaperingen in hun woonzorgcentrum is; dat deze zijn opgelijst in bijlage, dat op deze bijlage eveneens werd aangeduid wat de laagst gevraagde prijzen en de hoogst gevraagde prijzen in de regio zijn; overwegende dat aan de hand hier van een voorstellprijs voor de dranken en versnaperingen werd opgemaakt door de chefkok en de directeur evenals enkele producten die uit het aanbod zouden verwijderd worden alsook enkele producten die worden toegevoegd;

Gelet op de verdere bespreking;

Besluit:

Enig artikel. -: Goedkeuring te verlenen aan de voorstellprijzen voor dranken en versnaperingen in de cafetaria van het wzc Prinsenhof met ingang van 1 januari 2020, alsook aan het verwijderen en het uitbreiden van enkele producten van het aanbod.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/414 - Aanschaf oproepregistratiesoftware.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat enkele maanden geleden in het woonzorgcentrum Prinsenhof tijdens de nachtdienst een ernstig valincident is gebeurd met een dwalende bewoner; overwegende dat tijdens de bespreking van dit accident er ook geconstateerd werd dat we in het wzc niet konden nagaan wanneer er een oproep kwam van bewoners en dus ook niet hoe lang het duurde vooraleer de zorgverleners reageren op deze oproep; overwegende dat van enkele bewoners we geregeld opmerkingen krijgen dat ze soms lang moeten wachten vooraleer er, voornamelijk 's nachts, wordt gereageerd op een oproep, maar dat we dit niet kunnen controleren;

Overwegende dat het oproepsysteem in het woonzorgcentrum van de firma Essec is; dat deze firma in het kader van de bevraging van mogelijkheden rond dwaaldetectie en valpreventie, eveneens werd gevraagd naar de kostprijs van een oproepregistratiesoftware; overwegende dat het logisch is dat deze oproepregistratiesoftware aangeschaft wordt bij dezelfde firma als deze waar we het oproepsysteem van hebben in het woonzorgcentrum en de assistentiewoningen; Overwegende de zoektocht naar en de aanschaf van een kwalitatief dwaaldetectiesysteem en valpreventiesysteem langere tijd in beslag neemt dan oorspronkelijk voorzien; Overwegende de kostprijs van de Novilog S-unlimited oproepregistratiesoftware inclusief server op LAN, € 3350 plus BTW bedraagt; daarnaast de vaste installatie- en opleidingskosten € 750 plus BTW bedraagt; Gelet op de verdere bespreking;

Besluit:

Enig artikel: - Goedkeuring te verlenen tot de aanschaf van het Novilog S-unlimited oproepregistratie van de firma Essec voor de prijs van € 3350 plus BTW, alsook de vast installatie- en opleidingskosten van € 750 plus BTW

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/416 - Goedkeuring nieuwe uniformen personeelsgroep woonzorgcentrum.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur,

Overwegende dat de huidige uniformen van het personeel van het woonzorgcentrum meer dan 8 jaar dezelfde zijn;

Overwegende dat het personeel van het woonzorgcentrum vragende partij is om een ander uniform te kunnen krijgen;

Gelet op de visie in het wzc; dat personeelsleden indien zij dit wensen al dan niet een uniform dragen;

Overwegende dat de uniformen worden gehuurd bij Clova vzw te Wommelgem, de wasserij waar sedert vele jaren mee samen wordt gewerkt, waar nieuwe of vernieuwde uniformen worden gehuurd gedurende 36 maanden, waarna enkel de behandeling dient betaald te worden;

Overwegende dat tijdens de teamvergaderingen met het zorgpersoneel van het wzc Prinsenhof proefmodellen zijn voorgesteld, waaruit de medewerkers hebben gekozen voor het bovenstuk de keuze te laten tussen unisexpolo cezanne rood of unisexvest lorre wit/rood, dit omdat sommige personeelsleden liever een vest hebben dan een polo en als broek gekozen werd voor hennes-up broek navy relax;

Overwegende dat uit de mailing met Clova vzw blijkt dat de kostprijs voor de unisexpolo Cezanne Rood € 0,77 bedraagt, deze voor de Unisexvest Lorre wit/rood 0,76 € bedraagt en voor de Hennes-up broek navy relax € 0,88 bedraagt;

Overwegende dat uit de mailing met Clova vzw blijkt dat de huidige huurprijs van de huidige uniformen zou vervallen;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Enig artikel. - Goedkeuring te verlenen tot de huur van nieuwe uniformen voor de personeelsleden van het woonzorgcentrum Prinsenhof met als kostprijs voor de unisexpolo Cezanne Rood € 0,77, deze voor de Unisexvest Lorre wit/rood bedraagt 0,76 € en voor de Hennes-up broek navy relax € 0,88, dit bij Clova vzw te Wommelgem.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/405 - Selectieprocedure hoofdverpleegkundige BV5. Aanstelling.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de geldende rechtspositieregeling;

Gelet op de personeelsformatie;

Gelet op het besluit van het vast bureau van 22 juli 2019 houdende de openverklaring van de functie van hoofdverpleegkundige in de graad BV5 in voltijds contractueel dienstverband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving;

Gelet op het besluit van het vast bureau van 19 augustus 2019 houdende de aanvaarding van de kandidaturen;

Overwegende dat Linda Wynants haar kandidatuur ingetrokken heeft;

Gelet op de resultaten van het eerste gedeelte van de selectieprocedure waarbij twee kandidaten slaagden, namelijk Geerts Liesbet en Vermeulen Jacky;

Gelet op de resultaten van het tweede gedeelte van de selectieprocedure waarbij twee kandidaten slaagden, namelijk Geerts Liesbet en Vermeulen Jacky;

Gelet op de resultaten van het psychotechnisch luik van de selectieprocedure, uitgevoerd door Goelen & Gaukema HR Partners, waarvan uitgebreid verslag werd uitgebracht;

Overwegende dat het, gelet op de bevindingen van Goelen & Gaukema HR Partners, aangewezen is om Liesbet Geerts, Helhoek 3 te 2310 Rijkevorsel, aan te stellen als hoofdverpleegkundige en Jacky Vermeulen, Liersebaan 121 te 2970 Schilde, op te nemen in de aangekondigde wervingsreserve voor de betreffende functie;

Gelet op het visum van 21 oktober 2019 van de financieel directeur;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Art. 1.- Liesbet Geerts, Helhoek 3 te 2310 Rijkevorsel, aan te stellen als hoofdverpleegkundige in de graad BV5 in voltijds contractueel dienstverband voor onbepaalde duur met ingang van 1 november 2019.

Art. 2.- Jacky Vermeulen, Liersebaan 121 te 2970 Schilde op te nemen in de aangekondigde wervingsreserve van twee jaar.

Art. 3.- Betrokkenen worden hiervan in kennis gesteld.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/419 - Rapportage dagelijks personeelsbeheer.

Kennis en akte wordt genomen van volgende goedgekeurde besluiten van de algemeen directeur d.d. 16 oktober 2019:

- afwezigheden.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/423 - Keuken. Halftijdse vervanging.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de geldende rechtspositieregeling;

Gelet op het eindresultaat van de selectieprocedure keukenmedewerker in de graad E1-E3 enerzijds in voltijds en anderzijds in halftijds contractueel dienstverband waarbij Veerle Antheunis werd aangesteld in voltijds dienstverband en Saskia Marijnissen in halftijds dienstverband;

Overwegende dat Veerle Antheunis wegens een medische ingreep arbeidsongeschikt zal zijn vanaf 7 november 2019; dat deze ongeschiktheid wellicht een viertal maanden zal duren;

Gelet op het voorstel van de directeur woonzorgcentrum en assistentiewoningen om aan Saskia Marijnissen een halftijdse vervangingsovereenkomst aan te bieden vanaf 7 november 2019 ten einde de afwezigheid van Veerle Antheunis op te vangen;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Aan Saskia Marijnissen, geboren op 16 februari 1990 en wonende Looiweg 90 te 2310 Rijkevorsel, wordt een halftijdse vervangingsovereenkomst aangeboden om de afwezigheid van Veerle Antheunis op te vangen vanaf 7 november 2019.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/425 - Ouderenzorg. Uitzendarbeid verpleging.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de geldende rechtspositieregeling, met bijlagen, zoals gewijzigd;
Gelet op de beëindiging van het contract met Ossenblok Jacoba, verpleegkundige, vanaf 17 oktober 2019;

Overwegende dat op 17 oktober 2019 een selectieprocedure werd opgestart voor de aanwerving van een verpleegkundige; dat het echter reeds de derde oproep betreft dit jaar voor de aanwerving van een verpleegkundige;

Overwegende dat wordt voorgesteld om tijdelijke en acute personeelstekorten van verpleegkundigen mee op te vangen door uitzendarbeid;

Gelet op het bijgevoegd samenwerkingsvoorstel van Randstad Medical, waarin zowel samenwerking is voorzien voor uitzendarbeid als voor eventuele toeleiding naar vast werk;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Goedkeuring wordt verleend aan voorliggend samenwerkingsvoorstel van Randstad Medical.
Het vast bureau,

Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

Op bevel :

De Algemeen directeur,

De voorzitter van het vast bureau,

Bart Adams

Dorien Cuylaerts