

<b>NOTULEN - vast bureau - zitting van 16 september 2019</b>
--

Aanwezig: Dorien Cuylaerts, voorzitter van het vast bureau  
Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Nathalie Stoffelen, Bert Vangenechten, Leden vast bureau  
Bart Adams, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Het vast bureau;

Betreft: VB/2019/299 - Digitaal platform vrijwilligerswerk voor gemeentelijke diensten.

Kennisname.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat er een organisatie bestaat die een gratis digitaal platform kan aanbieden aan gemeentelijke diensten om vrijwilligers te werven;

Overwegende dat er reeds organisaties in de regio zijn die werken met het platform, en hier tevreden over zijn;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Kennis wordt genomen van het digitaal platform rond vrijwilligerswerk voor gemeentelijke diensten.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/353 - Kennisname einde huisvesting toewijzing kamer B 10 WZC.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op de einde huisvesting van Mevr. Van Ceulen Maria, verblijvende op kamer B 10, wegens overlijden d.d. 22/08/2019;

Gelet op de toewijzing van kamer B 10 aan Mevr. Faes Jozefa dd. 02/09/2019 met definitieve bewoning dd. 02/09/2019;

Gelet op de lijst van kandidaat-bewoners voor het woonzorgcentrum in bijlage

Gelet op de verdere bespreking;

Besluit:

Art.1.- Kennis wordt genomen van einde huisvesting van Mevr. Van Ceulen Maria, verblijvende op kamer B 10 , wegens overlijden d.d. 22/08/2019 ;

Art.2.- Kennis wordt genomen van toewijzing van kamer B 10 aan Mevr. Geurts Alfonsine dd. 02/09/2019 en definitieve bewoning dd. 02/09/2019;

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/354 - Kennisname einde huisvesting toewijzing kamer C4 woonzorgcentrum.

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op de einde huisvesting van Dhr. Verboven Frans, verblijvende op kamer C 4, wegens overlijden d.d. 29/08/2019;

Gelet op de toewijzing van kamer C 4 aan Dhr. Van Ginneken Karel dd. 09/09/2019 met definitieve bewoning dd. 09/09/2019;

Gelet op de verdere bespreking;

Besluit:

Art.1.- Kennis wordt genomen van einde huisvesting van Dhr. Verboven Frans, verblijvende op kamer C 4 , wegens overlijden d.d. 28/08/2019 ;

Art.2.- Kennis wordt genomen van toewijzing van kamer C 4 aan Dhr. Van Ginneken Karel dd. 09/09/2019 en definitieve bewoning dd. 09/09/2019;

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/351 - Invordering openstaande opbrengsten via bedwangschrift

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op aangehechte lijst van openstaande opbrengsten, waarvoor reeds een aanmaning en een aangetekende aanmaning werd verzonden;

Overwegende dat de volgende stap van invordering via de gerechtsdeurwaarder dient te lopen;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Visum wordt gegeven voor het opmaken van dwangschriften, die ter uitvoering over te maken zijn aan de gerechtsdeurwaarder.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/358 - Rapportage dagelijks personeelsbeheer.

Kennis en akte wordt genomen van volgende goedgekeurde besluiten van de algemeen directeur d.d. 11 september 2019:

- ziekteverloven;

- valorisatie dienstjaren Wouters Ellen, maatschappelijk assistente;

- vormingen.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/346 - Selectieprocedure keukenmedewerker in de graad E1-E3 enerzijds in voltijds en anderzijds in halftijds contractueel dienstverband. Aanstelling.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de geldende rechtspositieregeling;

Gelet op de personeelsformatie;

Gelet op het besluit van het vast bureau van 3 juni 2019 houdende de openverklaring van de functie van keukenmedewerker in de graad E1-E3 in enerzijds voltijds en anderzijds halftijds contractueel dienstverband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving;

Gelet op het besluit van het vast bureau van 19 augustus 2019 houdende de aanvaarding van de kandidaturen;

Gelet op de resultaten van het eerste gedeelte van de selectieprocedure, uitgevoerd door de aangestelde selectiecommissie, waarvan uitgebreid verslag werd uitgebracht;

Gelet op de resultaten van het tweede gedeelte van de selectieprocedure, uitgevoerd door de aangestelde selectiecommissie, waarvan uitgebreid verslag werd uitgebracht;

Overwegende dat deze procedure geen psychotechnisch luik omvat;

Overwegende dat het, gelet op de bevindingen van de aangestelde selectiecommissie, aangewezen is om Veerle Antheunis, Achtel 17 te 2310 Rijkevorsel, aan te stellen als

keukenmedewerker in voltijds contractueel dienstverband en Krista Cox, Bochtenstraat 2 bus 4 te 2310 Rijkevorsel, aan te stellen als keukenmedewerker in halftijds contractueel

dienstverband;

Overwegende dat het, gelet op de bevindingen van de aangestelde selectiecommissie, aangewezen is om Saskia Marijnissen, Looiweg 90 te 2310 Rijkevorsel, Carine Van Herck, Bieshoven 1 te 2310 Rijkevorsel en Mira Sokoli, Ibisstraat 18 te 2170 Merksem in deze volgorde op te nemen in de aangekondigde wervingsreserve voor de betreffende functie;

Gelet op het visum van 11 september 2019 van de financieel directeur;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Art. 1.- Veerle Antheunis, Ahtel 17 te 2310 Rijkevorsel, aan te stellen als keukenmedewerker in de graad E1-E3 in voltijds contractueel dienstverband voor onbepaalde duur. De datum van indiensttreding is voorzien zo snel als mogelijk; concrete afspraken hieromtrent worden gemaakt met betrokkene.

Art. 2.- Krista Cox, Bochtenstraat 2 bus 4 te 2310 Rijkevorsel, aan te stellen als keukenmedewerker in de graad E1-E3 in halftijds contractueel dienstverband voor onbepaalde duur. De datum van indiensttreding is voorzien zo snel als mogelijk; concrete afspraken hieromtrent worden gemaakt met betrokkene.

Art. 3.- Volgende personen in deze volgorde op te nemen in de aangekondigde wervingsreserve van twee jaar:

- Saskia Marijnissen, Looiweg 90 te 2310 Rijkevorsel
- Carine Van Herck, Bieshoven 1 te 2310 Rijkevorsel
- Mira Sokoli, Ibisstraat 18 te 2170 Merksem

Art. 4.- Betrokkenen worden hiervan in kennis gesteld.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/352 - Spontane sollicitatie seniorenconsulent en/of woonassistent.

Gelet op het schrijven d.d. 29 augustus 2019 vanwege Laura Rombouts, wonende Pallieterlaan 4 te 2960 Brecht, houdende een spontane sollicitatie voor een job als seniorenconsulent of woonassistent;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

De betrokkene in te lichten dat er momenteel geen geschikte vacature is en dat mogelijke toekomstige vacatures via diverse kanalen zullen worden bekendgemaakt.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/355 - Aanvraag project YOUCA.

Gelet op de aanvraag d.d. 6 september 2019 van Sokoli Renada, dochter van Sokoli Mira, poetsvrouw in WZC Prinsenhof, om in het kader van het liefdadigheidsproject 'YOUCA' waaraan de Sint-Lutgardisschool te Merksem, waar zij school loopt, deelneemt, één dag als student te mogen werken in het WZC Prinsenhof voor een loon van 55 euro, het welke volledig wordt overgedragen aan een jongerenproject in Guinee, i.s.m. Trias ngo en enkele jongerenprojecten in Vlaanderen;

Overwegende dat 'YOUCA' de opvolger is van 'Zuiddag', waaraan het lokaal bestuur in het verleden meermaals haar goedkeuring verleende d.m.v. loon voor medewerking in de bibliotheek;

Overwegende dat de YOUCA Action Day dit jaar plaatsvindt op donderdag 17 oktober 2019; dat de deadline voor de leerlingen voor het vinden van een job is vastgelegd op 2 oktober 2019;

Overwegende dat Sokoli Renada tijdens de zomervakantie met goed gevolg vakantiewerk heeft gedaan in de keuken van het Prinsenhof; dat zij eventueel ook andere taken wil opnemen;

Gelet op het mondelinge positieve advies van de directeur WZC d.d. 11 september 2019;

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Toelating te geven aan Sokoli Renada, om in het kader van het project 'YOUCA' waaraan haar school deelneemt, op 17 oktober 2019 één dag als student te werken in de keuken van het WZC Prinsenhof voor een vergoeding van 55 euro die integraal zal worden overgedragen aan het jongerenproject in Guinee.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/357 - Selectieprocedure verpleegkundige in de graad C3-C4 of BV1-BV3 in halftijds contractueel dienstverband. Aanvaarding kandidaturen.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de geldende rechtspositieregeling;

Gelet op de personeelsformatie;

Gelet op het besluit van het vast bureau d.d. 5 augustus 2019 houdende de openverklaring van de functie van verpleegkundige in de graad C3-C4 of BV1-BV3 in halftijds contractueel dienstverband voor onbepaalde duur, te begeven bij aanwerving;

Overwegende dat de uiterste datum voor de indiening van kandidaturen bij deze openverklaring werd vastgesteld op 10 september 2019; dat tevens werd bepaald om in geval van meer dan twintig inschrijvingen, een preselectie te voorzien op basis van een CV-screening, waarbij in principe twintig kandidaten worden toegelaten tot de eigenlijke selectieprocedure;

Overwegende dat het vacaturebericht werd gepubliceerd via diverse kanalen;

Overwegende dat volgende twee personen zich tijdig kandidaat stelden voor de functie van verpleegkundige en dat zij tevens voldoen aan de voorwaarden:

Sonja Dockx	Vossenbrugstraat 16	2340 Beerse
Thilly Aerts	Lijsterstraat 77	2310 Rijkevorsel

Gelet op de bespreking;

Besluit:

Art. 1.- Volgende twee kandidaten voor de functie van verpleegkundige worden aanvaard en zullen onderworpen worden aan de voorziene selectieprocedure:

Sonja Dockx	Vossenbrugstraat 16	2340 Beerse
Thilly Aerts	Lijsterstraat 77	2310 Rijkevorsel

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/366 - Personeel. Aanpassing personeelsformatie. OCMW-raad.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het raadsbesluit d.d. 29 april 2019 houdende de vaststelling van de gezamenlijke personeelsformatie voor de gemeente en het OCMW;

Overwegende dat de personeelsformatie het aantal en de soorten betrekkingen in de organisatie opsomt; dat de personeelsformatie blijft gelden zolang het bevoegde orgaan deze niet opheft; dat de personeelsformatie een zinvol instrument is voor de verzekering en de opvolging van het personeelsbestand van het lokaal bestuur;

Overwegende dat de personeelsbezetting een veranderlijk gegeven is; dat er voortdurend nieuwe verwickelingen zijn in een lokaal bestuur, die niet steeds voorzien kunnen worden; dat de personeelsformatie derhalve een evolutief document is;

Overwegende dat de recente integratie tussen de gemeente en het OCMW, zoals voorzien in het Decreet Lokaal Bestuur, ertoe leidt dat de personeelsbehoeften bij bepaalde diensten moeilijk in te schatten zijn; dat een en ander moet blijken uit ondervinding;

Overwegende dat met de bevordering van de titularis van de functie van diensthoofd burgerzaken in de graad B1-B3 in voltijds contractueel dienstverband tot clusterhoofd mens en welzijn de functie van diensthoofd burgerzaken in de graad B1-B3 in voltijds contractueel dienstverband vacant werd; dat deze functie bij de vaststelling van de gezamenlijke personeelsformatie voor de gemeente en het OCMW werd geschrapt, daar het op dat moment nog niet duidelijk was of het nieuwe clusterhoofd mens en welzijn voldoende ruimte zou hebben om ook de taken van diensthoofd burgerzaken te blijven vervullen, mits enkele interne verschuivingen; dat inmiddels evenwel is gebleken dat dit niet mogelijk en zeker niet wenselijk is, gelet op de intentie om meer naar een managementstructuur en clustermodel te evolueren, waardoor van het clusterhoofd mens en welzijn wordt verwacht dat zij een alomvattende managementrol opneemt, waarbij de focus wordt gelegd op taken van een zgn. metaniveau en strategisch denkwerk; dat derhalve aan de gemeenteraad zal worden voorgesteld de functie van diensthoofd burgerzaken in de graad B1-B3 in voltijds contractueel dienstverband opnieuw op te nemen in de personeelsformatie; dat het OCMW best de juridische werkgever is van de titularis van de betreffende functie, gezien de vereisten met betrekking tot het arbeidsvolume in het kader van de Sociale Maribel;

Overwegende dat momenteel 4,6 voltijdse equivalenten voorzien zijn voor de functie van medewerker burgerzaken; dat in realiteit 5 voltijdse equivalenten de dienst burgerzaken bemannen waarbij echter de arbeidsovereenkomst van 1 medewerker voor 1/5e wordt geschorst wegens loopbaanonderbreking eindloopbaan en waarbij de arbeidsovereenkomst van een tweede medewerker voor 1/5e wordt geschorst wegens onbetaald verlof; dat de medewerker met 1/5e loopbaanonderbreking kortelings met pensioen gaat; dat de schorsing wegens onbetaald verlof opgeheven wordt en dat deze medewerker als diensthoofd burgerzaken aangesteld wordt vanaf oktober 2019 onder voorbehoud van goedkeuring van de personeelsformatie door de gemeenteraad; dat het derhalve aangewezen is om aan de gemeenteraad voor te stellen het gewenst aantal voltijds equivalenten aan te passen van 4,6 naar 4;

Overwegende dat in de personeelsformatie de functie van communicatieambtenaar in de graad B1-B3 in voltijds contractueel dienstverband werd opgenomen; dat middels het Bestuursdecreet de titel van 'communicatieambtenaar' wordt vervangen door 'communicatieverantwoordelijke'; dat het wenselijk is deze benaming te hanteren en de personeelsformatie derhalve in die zin aan te passen; dat er inhoudelijk niets wijzigt aan deze functie;

Overwegende dat voorts wordt voorgesteld om één bijkomende voltijdse equivalent te voorzien voor de functie van begeleid(st)er BKO in de graad E1-E3 in contractueel dienstverband; dat er de facto niets verandert; dat er immers quota zijn voor het aantal begeleid(st)ers, dewelke afhankelijk zijn van het aantal kinderen in de buitenschoolse kinderopvang; dat tot op heden de vereiste bezetting werd voorzien middels tewerkstelling van bepaalde duur om de evoluties ter zake af te wachten; dat een en ander evenwel structureel blijkt en aldus kan worden geconcludeerd dat een bestending aangewezen is;

Gelet op het protocol van akkoord d.d. 4 september 2019, afgesloten met de vertegenwoordigers van de vakorganisatie;

Gelet op de bespreking;

#### Besluit:

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld de personeelsformatie aan te passen zoals weergegeven in de bijlage, dewelke integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/314 - OCMW-raadszitting d.d. 30/9/2019. Definitieve agenda.  
Overwegende dat de eerstvolgende OCMW-raad op 30 september 2019 gepland is;  
Gelet op het voorstel van agendapunten als volgt:

Openbaar:

1. OR/2019/070 - Ontslag OCMW-raadslid mevr. Beate Hofkens. Aktename.
  2. OR/2019/071 - Installatie van rechtswege dhr. Jürgen Van Leuven als OCMW-raadslid.  
Aktename.
  3. OR/2019/072 - Rangorde OCMW-raadsleden. Vaststelling.
  4. OR/2019/068 - Personeel. Aanpassing personeelsformatie. Goedkeuring.
- Gelet op het decreet lokaal bestuur;  
Gelet op de bespreking;

Besluit:

Voormelde punten mee te delen aan de voorzitter van de OCMW-raad om ze toe te voegen aan de agenda van de OCMW-raad van 30 september 2019.

Het vast bureau,

Betreft: VB/2019/365 - Digitale TV campus Prinsenhof. Opdracht tot aanpassen van coax netwerk. Goedkeuring

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 17 december 2015, houdende de toewijzing van de opdracht tot het plaatsen van een broadcastcenter (BBC) voor digitale TV aan Screenservices, Huart Hamoiriaan 55 te 1030 Brussel tegen de voorwaarden verkregen via de samenaankoop dewelke georganiseerd werd door de opdrachtcentrale van Zorgbedrijf Antwerpen;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad d.d. 18 januari 2018, houdende de goedkeuring van enkele bijkomende opties: rack om BBC in te plaatsen, onderhoudscontract en ingang voor infokanaal;

Gelet op de beslissing van het vast bureau d.d. 25 maart 2019, houdende de goedkeuring voor het aangaan van een business abonnement met Telenet voor een multi-aansluiting voor TV inclusief auteursrechten voor de campus Prinsenhof;

Overwegende dat afgesproken werd met Screenservices en Telenet, na verschillende site surveys, om het broadcastcentrum te plaatsen op datum van 27 juni 2019;

Overwegende dat deze installatie werd afgeblazen door Telenet, omdat het coax TV netwerk niet voldoet aan de hedendaagse eisen;

Gelet op het schrijven van Telenet d.d. 28 juni 2019, waarbij zij laten weten dat de installatie niet kan doorgaan daar het netwerk niet voldoet aan hun eisen;

Overwegende dat er opnieuw 2 site surveys werden uitgevoerd, één door Telenet en één door Screenservices in de maand augustus;

Gelet op de offerte van Screenservices, toegelicht door hen op datum van 11 september 2019 voor het aanpassen van het coax netwerk in mogelijk 3 verschillende fases voor een maximaal bedrag van € 16 061,41 incl. BTW;

Overwegende dat Screenservices bevestigd heeft op datum van 11 september 2019 dat bij deze werken het steeds mogelijk is om alle producten van Telenet en het voorziene infokanaal te kunnen (blijven) gebruiken door de bewoners van het woonzorgcentrum en de assistentiewoningen;

Gelet op het visum van de financieel directeur d.d. 16 september 2019;

Gelet op de verdere bespreking;

Besluit:

Enig artikel. - De opdracht tot het aanpassen van het coax TV netwerk conform de nodige eisen wordt toegewezen aan Screenservices, Huart Harmoiriaan 55 te 1030 Brussel, voor een bedrag van maximaal € 16 061,41 incl. BTW.

Het vast bureau,

Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

Op bevel :

De Algemeen directeur,

Bart Adams

De voorzitter van het vast bureau,

Dorien Cuylaerts